

就业导向指导下的高校人力资源管理教学探讨

马梅娜

(陕西国防工业职业技术学院, 陕西 西安 710300)

摘要:人力资源管理对于企业管理发展至关重要,本文分析了人力资源管理专业就业难的原因,阐述了在就业导向指导下我国高校人力资源管理教学改革策略,供大家参考、讨论。

关键词:就业导向;高校;教学改革;就业

中图分类号:G642.0

文献标识码:A

文章编号:94007-(2016)04-0016-02

人力资源管理已经成为企业管理中的重中之重,而作为培养专业人力资源管理人才的高校,近年来培养出来的人力资源管理专业学生普遍存在着就业难的问题,究其原因,主要是由于学生缺乏实践素质,人力资源管理信息化水平较差等,因此,高校的人力资源管理教学亟待改革,笔者试从转变高校人力资源管理理念、改善教学环境、优化其硬件设施等方面来促进我国高校人力资源管理教学的改革与发展,提高我国人力资源管理专业人才素质水平,帮助其解决就业难的问题。

一、部分学生基础较差

(一)面试能力差

在学生毕业面试时,很多学生堆砌了诸多的专业的或者非专业的证书或者荣誉证书给面试官,而这只能代表其在校期间对知识的掌握能力,而难以展现其专业知识能否灵活应用和为人处世的能力,在面试时学生的思维、语言、应变力、行为等综合表现较差,因此,这些人力资源管理专业的学生更难以在企业中担任“面试官”的角色。

(二)计算机操作能力弱

虽然计算机技术发展迅猛,但是人力资源管理专业学生没有专业的计算机实操能力,企业管理的现代化要求人力专员能够灵活运用各类办公软件来

辅助工作,而大学生只懂一些初级的操作,而对于图表或者视频制作软件的应用知之甚少,难以达到企业用人需求。也有很多学生是边用边学,这样的学生工作效率低,肯定是不受企业欢迎的。

(三)实践能力欠缺

很多高校仍然存在着“重理论轻实践”的弊端,而人力资源管理专业学生在实际工作中既需要较强的理论知识,又需要较强的实践操作技能,但是绝大多数学生只是为了应对考试而被动的学习专业知识,而没有做到活学活用。比如在人力专员进行招聘时,往往需要较强的语言表达能力,以及思维敏捷性和应变能力,沟通技巧也十分重要,但是在高校教学中往往只是“纸上谈兵”,而缺少这类活动的实战,造成人资专业学生实践能力十分不足。

二、就业导向指导下高校人力资源管理教学改革策略

(一)转变高校人力资源管理理念

一方面,各高校领导和专业教师应当转变“重理论轻实践”的落后教学观念,提高实践教学比重,提高学生的实践技能,通过形式多样的现场演练或者实训,促进理论与实践相结合,使职业素养和技能双提升。另一方面,应当以就业为导向,认真分析市场所需人才的要求和标准,着重加强学生对知

收稿日期:2016-08-12

作者简介:马梅娜(1982-),女,陕西西安人,讲师,主要从事人力资源管理方面的教学研究工作。

识的掌握和灵活应用能力训练,培养高素质的、技能型的、复合人才,使学生在就业后能够具有较强的专业优势,充分挖掘自身的知识内涵,为其就业提供广阔的机会和发展空间。

(二)改善高校人力资源管理教学环境

首先,人力资源管理专业人才培养方案应当与时俱进,并积极借鉴各类优秀的教学资源,整合创新符合社会就业导向的新教材和新课程大纲,避免只注重学生的“应试能力”,而忽视学生对人力资源管理最新的动态的把控,课程体系在设置时应当有针对性的提高专业学生的重点技能、实践训练,给学生营造良好的专业氛围,并通过校企合作,督促学生到企业进行实习锻炼,提高其专业技能。其次,要革新人资专业的教学模式和教学方法,积极应用信息化和多媒体技术,增强课堂感染力,充分激发学生的主观能动性,激发学生对专业知识和技能学习的兴趣。而且应当采用科学先进的教学方法,积极通过合作探究学习或者小组协作的方式开展教学活动,让学生充分掌握专业知识的内涵,并在活动中提高自身的语言表达能力和团结协作的意识。

(三)强化高校人力资源管理教学硬件

硬件的提升能够带给学生更加高效的学习环

境,能够让学生的学习在更加融洽的氛围中进行,能够提升学生的学习质量。因此,高校应当对落后的教学硬件进行更新和升级,比如,教学设备、场地等专业教学资源的优化;积极引进社会教学资源,不断借鉴社会优势;加强校企合作,整合校企资源。另外,当地政府和教育部门应当适度提高对人资管理专业教学硬件的政策引导和资金支持,并积极吸引社会资金来提高人资管理专业“产学研”水平。同时,高校还要争取更多的资源,其不仅包括学校的场地资源,还包括重要的人力资源,通过教师队伍的壮大,为学生的学习提供更好的教师储备,为学生的就业提供重要指导。

三、结语

社会对于高校的建设提出了新的要求,传统教学模式已经无法适应当前的市场需要,无法满足企业的需求。通过就业导向的指导,达到教学模式的转变,让学生能够通过学校的学习提高自身的基本素质,提高自身适应未来就业的能力。只有不断优化就业导向教学理念,为学生的实践提供更多的机会,才能够真正为学生的未来发展铺平道路。

The Exploration of the HR Administration in Colleges and Universities Under the Guidance of Employment

MA Meina

(Shaanxi Institute of Technology Xi'an Shaanxi 710300, China)

Abstract: HR administration is very important to the development of the enterprises, the causes of the difficult job-seeking of the major of human resource are analyzed in this article, and the tactics of the teaching reform of HR administration under the guidance of employment is illustrated here for you to discuss and for your reference.

Key Words: Guidance of employment; Colleges and universities; Teaching reform; Employment

参 考 文 献

- [1] 张静. 以就业需求为导向的高校人力资源管理专业人才培养模式构建[J]. 教育与职业, 2015, 20: 73-75.
- [2] 金军. 就业导向指导下的高校人力资源管理教学研究[J]. 统计与管理, 2015, 06: 109-110.
- [3] 刘宝璠. 以就业为导向的高校人力资源管理专业教学模式改革研究[J]. 赤峰学院学报(自然科学版), 2014, 15: 112-114.